

Информация
Некоммерческого акционерного общества «Медицинский университет Караганды»
(наименование госоргана)

о противодействии коррупции в 2021 году

Форма 1

№	<p style="text-align: center;">Принятые меры и предложения по искоренению коррупции</p> <p>(информация в соответствии с пунктом 3 Правил подготовки, внесения Национального доклада о противодействии коррупции Президенту Республики Казахстан и его опубликования, утвержденных Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года №154, включая сводные данные о принятых антикоррупционных мерах в подведомственных организациях) *</p>	<p style="text-align: center;">Полученный или ожидаемый эффект</p> <p>(как принятые меры повлияли на благополучие граждан, защиту предпринимателей, автоматизацию, прозрачность и оптимизацию бизнес-процессов, сокращение сроков оказания услуг, экономию административных ресурсов, предотвращение нерационального расходования бюджета, другие аспекты деятельности государственных органов и общественной жизни)</p>
	<p>В 2021 году работа по противодействию коррупции строилась по 5 основным направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной базы и подготовка организационных решений по противодействию коррупции, в том числе бытовой; - антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков; - формирование антикоррупционной культуры и академической добропорядочности; - взаимодействие с институтами гражданского общества по противодействию коррупции, в том числе бытовой; - информационная работа. <p>Реализация вышеуказанных направлений проводилась согласно Плану мероприятий по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности на 2021-2022 годы, утвержденного приказом Председателя Правления – Ректора от 8 октября 2020 года №206, и комплексным Планом работы проектного офиса «Sanaly Urpaq» на 2020-2021 и 2021-2022 учебные годы, согласованным с</p>	<p>В целях актуализации принятых правил по обеспечению академической честности в текущем году пересмотрен Кодекс академической честности и включен в качестве раздела в Академическую политику университета. Также в рамках данного направления пересмотрен порядок предоставления и выплаты стипендии Председателя Правления – Ректора. Разработанное положение позволяет сделать процесс распределения стипендии максимально открытым и прозрачным.</p> <p>За отчетный период проведено 5 антикоррупционных мониторингов по объектам «Повышение квалификации (переподготовка)», «Процедура приема абитуриентов», «Вступительные экзамены в резидентуру», «Заселение в общежития университета» и «Строительство общежития». К процедурам проведения мониторингов были привлечены представители общественности, а именно Карагандинского областного филиала партии «Nur Otan», областной Ассамблеи народа Казахстана, СМИ, проектного офиса «Сарыарқа – адалдық алаңы». По итогам проведенных мониторингов приняты соответствующие организационные меры.</p>

<p>руководителем Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Карагандинской области. Также в рамках соблюдения установленных норм в университете внедрен Антикоррупционный стандарт. Планы составлены в соответствии с рекомендациями Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, Департамента внутреннего аудита Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Министерства образования и науки Республики Казахстан, проектных офисов «Adal Bilim», «Sanaly Uraq», «Saryarqa - Adaldyq alañy».</p> <p>Вопросы планирования работы в рамках антикоррупционной деятельности обсуждаются на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции и выемке писем из «ящиков доверия».</p> <p>Рассмотрением случаев совершения обучающимися дисциплинарных проступков и нарушений принципов академической честности занимается Комиссия по надзору за соблюдением студентами установленных правил. Рассмотрением случаев нарушения со стороны сотрудников занимается Дисциплинарная комиссия. В 2021 году проведено 4 заседания Комиссии по надзору за соблюдением студентами установленных правил и 1 заседание Дисциплинарной комиссии.</p> <p>Особое внимание уделяется вопросам формирования антикоррупционной культуры и академической честности в академической среде. За текущий год проведено 6 организационных совещаний, 7 конференций и семинаров с общим охватом в 300 слушателей, 5 лекций с общим охватом в 1197 слушателей, 3 правовых всеобща (197 слушателей) и 15 акций (1338 участников).</p> <p>В рамках проведения акции «Meditsinanyñ bolashaǵy» по разъяснению принципов академической честности состоялся ряд встреч со студентами разных курсов в январе, апреле, сентябре, ноябре. В проведение данных мероприятий вовлечены сотрудники школ университета и представители студенческих организаций.</p> <p>В рамках реализации проекта «Школа лидера» в текущем году 2 занятия было посвящено темам формирования добропорядочности и честности – в марте лектором выступил Председатель Правления – Ректор, а в апреле – комплаенс-офицер.</p> <p>В апреле проведены встречи обучающихся университета с руководителем Проекта «Adaldyq alañy» - Внештатным советником Министра информации и общественного развития Республики Казахстан по</p>	<p>В период с апреля по май был проведен внутренний анализ коррупционных рисков по следующим возможным индикаторам коррупционных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организационно-кадровая деятельность; - Финансово-хозяйственная деятельность; - Образовательная деятельность; - Научно-инновационная деятельность; - Социально-воспитательная деятельность. <p>По итогам ВАКР вынесено 14 предложений и рекомендаций. Подробная аналитическая справка опубликована на корпоративном сайте университета. В настоящее время согласно плана корректирующих мероприятий проводится работа по исполнению данных рекомендаций. С поэтапным внедрением цифровизации и автоматизации процессов исключаются риски во взаимоотношениях «университет-студент». Данные процессы позволили повысить прозрачность и сократить сроки оказания услуг.</p> <p>Использование эффективных каналов коммуникации, таких как, блог ректора, телеграмм-канал «MUKInsider», позволило снять определённое напряжение в студенческой среде, связанное с образовательным процессом, и решать существующие вопросы в оперативном порядке.</p>
---	--

вопросам противодействия коррупции, председателем Республиканской молодежной организации «Жарасым» при АНК Джумурбаевым Тимуром и юрисконсультком сектора оказания социально-правовых и психологических консультаций Молодежного ресурсного центра города Караганды Есказиным Ержаном.

Особое внимание в данной работе уделяется развитию студенческих инициатив по реализации проектов по обеспечению академической честности. Продолжил работу *студенческий клуб «Sanaly Uraaq»*. Активистами формируется контент для социальных сетей, организован конкурс видеороликов, в рамках *акции «Чистая сессия»* проведен цикл встреч со студентами 1 курса всех образовательных программ и организован опрос студентов, проживающих в общежития университета, *11 лекций «Адалдық сағаты»*. Активисты клуба в текущем году *одержали победы в областном конкурсе эссе на антикоррупционную тематику и областном конкурсе антикоррупционных проектов*. Помимо этого, активисты клуба приняли участие в работе республиканского слета студенческих клубов «Sanaly Uraaq» и школьных клубов «Адал ұрпақ».

На постоянной основе в университете проводятся внутренние исследования, направленные на оценку мнения студентов по конкретным направлениям деятельности. В текущем учебном году в период с 1 по 15 октября проведено *исследование «Оценка удовлетворенности обучающихся качеством образовательного процесса НАО «МУК»*, включающее блок вопросов по восприятию уровня коррупции. По итогам проведенного исследования разработаны конкретные меры по дальнейшей минимизации рисков. Также, учитывая открытость деятельности университета, Департаментом по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по Карагандинской области с участием представителей общественности в ноябре среди студенчества университета проведен *внешний социологический опрос* по вопросам восприятия молодежью уровня коррупции и их готовности участвовать в антикоррупционных мероприятиях.

Учитывая значимость укрепления взаимодействия с институтами гражданского общества проведен ряд значимых мероприятий. Так, в сентябре организована *встреча* с лидерами молодежных движений, активистами-волонтерами и студентами вузов в формате PechaKucha (TedX), *2 семинара* по обсуждению вопросов академической честности и добропорядочности, развитие системы студенческого самоуправления в

<p>организациях образования города, 2 семинара-тренинга по антикоррупционному комплаенсу для организаций образования и здравоохранения региона, 5 встреч с общественностью в рамках проекта «AntikorLive».</p> <p>Приоритетным направлением работы остается обучение сотрудников и студентов изменениям в антикоррупционном законодательстве РК, принципам Лиги академической честности, соблюдению установленных правил Кодекса академической честности. Так, в данном году проведены всеобучи по вопросам внесенных изменений в антикоррупционное законодательство Республики Казахстан для сотрудников университета, круглый стол в рамках проекта «Академическая честность», семинар-тренинг на тему: «Технологии эмоционального лидерства и Ключи личной и профессиональной успешности», обучающий вебинар о противодействии коррупции в университетах и учебных заведения и роли комплаенс-офицеров, обучение по модулю «Антикоррупционный комплаенс».</p> <p>За 2021 год опубликовано 176 материалов на антикоррупционную тематику и в рамках проекта «Честная медицина» в СМИ, аккаунтах университета в социальных сетях, корпоративном сайте.</p> <p>Работа университета по противодействию коррупции и обеспечению академической честности была отмечена на республиканской встрече-совещании по продвижению добропорядочности в сфере высшего образования (март 2021 года), а в декабре 2021 года коллектив университета награжден благодарственным письмом руководителя Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Карагандинской области за вклад в формирование антикоррупционной культуры в обществе и продвижение ценностей добропорядочности.</p>	
--	--

* Правила доступны в правовой системе Әділет по ссылке <http://adilet.zan.kz/rus/docs/U1500000154>

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков (в дополнение к текстовой информации формы 1)

Количество анализов	Количество выявленных коррупционных рисков	Количество выработанных рекомендаций	Количество исполненных рекомендаций	Количество принятых правовых актов по итогам внутреннего анализа (вносящие поправки в действующие; новые; в новой редакции)	Количество принятых организационных мер по итогам внутреннего анализа
1	4	14	7	-	-

Информация о переходе на сервисную модель работы

Центральные государственные органы		Наличие фронт-офиса (функционирует/отсутствует)
3.1 Центральный аппарат		
Наименование ведомства, структурного подразделения центрального госоргана		
1	...	
2	...	
3.2 Наименование территориального подразделения (областного уровня) центрального госоргана и его ведомств		
1	...	
2	...	
Количество территориальных подразделений (областного уровня) центрального госоргана и его ведомств - ____		
Количество открытых фронт-офисов в территориальных подразделениях (областного уровня) центрального госоргана и его ведомств - ____		
3.3 Наименование территориального подразделения (районного уровня) центрального госоргана и его ведомств		
1	...	
2	...	
Количество территориальных подразделений (районного уровня) центрального госоргана и его ведомств - ____		
Количество открытых фронт-офисов в территориальных подразделениях (районного уровня) центрального госоргана и его ведомств - ____		

Акиматы/аппараты акима	Всего	Количество сервисных акиматов	Количество уголков самообслуживания (учитывать только сельский/поселковый уровень, где невозможно создать сервисный акимат)
Области, города республиканского значения, столицы			-
Района в городе, района, города областного значения			-
Сельского округа, поселка			

Основания перехода на сервисную модель работы госорганов: пункт 5.5 протокола совещания под председательством Главы государства от 19 августа 2020 года; поручение Заместителя Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан №20-1929 от 19 июня 2020 года

Информация о развитии антикоррупционного комплаенса

(во исполнение пункта 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»)

Форма 4

№	Что сделано?	Что планируется на 2022 год?
	<p>В 2019 году открыт комплаенс-офис НАО «Медицинский университет Караганды», который продолжает работу в 2021 году. Штатная численность офиса составляет 2 единицы: комплаенс-офицер и специалист. В настоящее время согласно структуре комплаенс-офис напрямую подчинен Председателю Правления – Ректору.</p> <p>В текущем году проведено 5 антикоррупционных мониторингов. В апреле-мае 2021 года проведен мониторинг по объекту «Повышение квалификации (переподготовка)». В ходе проведения мониторинга нарушений не выявлено.</p> <p>В августе с привлечением членов молодежного крыла «Jas Otan» при партии «Nur Otan» проведен мониторинг процедуры проведения вступительных экзаменов в резидентуру (https://www.facebook.com/Officialkmu/posts/3866642750107948). Согласно Правилам приема на обучение по образовательным программам резидентуры зачисление осуществлялось по итогам</p>	<p>С целью дальнейшего совершенствования установленной системы мер противодействию коррупции и в целях соблюдения действующего законодательства РК планируется введение комплаенс-офиса в прямое подчинение Совету директоров.</p> <p>Продолжится работа по дальнейшей имплементации Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденного приказом министра образования и науки РК от 4 мая 2020 года №174, приведения в соответствие внутренних процессов университета стандартам Лиги академической честности, усиления общественного контроля, обеспечения участия обучающихся в принятии решений.</p> <p>В 2022 году планируется пересмотр принятых в вузе правил академической честности, а также разработка Антикоррупционной политики университета.</p>

вступительного экзамена. Претендент должен набрать не менее 75 баллов из возможных 100, а грант присудили только лицам, набравшим наивысшие баллы. Необходимо отметить, что в этом году процедуру вступительных экзаменов по данному методу проходят претенденты, окончившие интернатуру до 2019 года, а выпускникам 2020 и 2021 года засчитываются результаты независимой экзаменации.

Данный экзамен стал одной из составляющих конкурса на присуждение образовательного гранта – учитывались также GPA, научные достижения, за последние 3 календарных года, свидетельства о научных разработках, сертификаты о присуждении научных стипендий, грантов, грамоты/дипломы за участие в научных конференциях и конкурсах. Баллы также начислялись за профессиональный стаж и работу в инфекционных стационарах во время пандемии COVID-19, в том числе в качестве волонтеров. Итоговую же оценку всех претендентов утверждала специальная экзаменационная комиссия, состоящая из заведующих и преподавателей кафедр университета. Наблюдателями отмечен высокий уровень организации вступительных экзаменов и объективности оценивания знаний претендентов. Нарушений не выявлено.

В сентябре с привлечением общественности проведен мониторинг процедуры заселения в общежития университета. В ходе проведения мониторинга выявлены несущественные нарушения, связанные с несовершенной системой информирования обучающихся о сроках подачи заявлений. Также, при проведении плановой процедуры распределения мест через ПЭП egov.kz произошел системный сбой и услуга была недоступна. В целях организации эффективного процесса в экстренном порядке процедура подачи заявлений перенесена на платформы GoogleForms. По итогам проведения процедуры распределения и заселения принято решение о закупе модуля «Общежития» для Платонуса.

В сентябре Карагандинским городским филиалом партии «Nur Otan» проведен мониторинг строительства нового общежития.

В августе-сентябре проведен мониторинг по объекту «Процедура приема абитуриентов». В ходе мониторинга выявлено, что один из абитуриентов при подаче документов предоставил поддельный сертификат о присуждении государственного образовательного гранта. По итогам мониторинга полученная информация направлена в Национальный

	центр тестирования МОН РК для принятия соответствующих мер в отношении абитуриента.	
--	---	--

Форма 5

№	Показатель	Числовое значение
1	Количество субъектов квазигосударственного сектора (включая дочерние, зависимые и иные юридические лица)	
2	Количество самостоятельных комплаенс-служб (при наличии)	
3	Количество подразделений, на которые возложены функции антикоррупционной комплаенс-службы (без создания отдельной службы)	