Келісілді:

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимыл агенттігі Қарағанды облысы бойынша департаментінің басшысы

Д.В. Шакенов _____
«20» тамыз 2021ж.

Бекітемін:

«Қарағанды медицина университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасы – Ректордың міндетін атқарушы, Стратегиялық даму және ғылым жөніндегі проректор

А.А. Тұрмұхамбетова _____
«20» тамыз 2021ж.

2021-2022 оқу жылына арналған
«SANALY URPAQ» ЖОБАЛЫҚ КЕҢСЕСІНІҢ
«ҚАРАҒАНДЫ МЕДИЦИНА УНИВЕСИТЕТІ» КеАҚ КЕШЕНДІ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыты	Аяқтау нысаны	Күтілетін нәтиже	Жауапты	Орындау мерзімі
1	2	3	4	5	6	7
1 Бөлім. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру және өскелең ұрпақты тәрбиелеу						
1.1	Жастар пікірі көшбасшыларының, студенттік ұйымдар мен бірлестіктер белсенділерінің қатарынан спикерлер тобын қалыптастыру және тұрақты түрде өзектендіру	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқытуды оқу-әдістемелік қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы кеңінен түсіндіру	Жастар көшбасшыларының тобы	Жастар қозғалысының, студенттік ұйымдар мен бірлестіктердің белсенді өкілдерін тарту	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім	Оқу жылы ағымында
1.2	Студенттер мен профессорлық-оқытушы құрамы арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша іс-шаралар циклін өткізу		Жоспар-кесте	Жастар мен профессорлық-оқытушы құрамы арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім, АРБД	2021 жыл Қыркүйек
1.3	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет бойынша модульдік пәндердің контентін өзектендіру		Силлабус	Жастар мен профессорлық-оқытушы құрамы арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Қазақстан тарихы және әлеуметтік-саяси пәндер кафедрасы, АЖД	2021 жыл Тамыз

1.4	ЖОО студенттері мен магистранттары арасында қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру саласында жобалар конкурсын өткізу	Жастардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы қозғалысын ілгерілету және қолдау	Жобалар	Жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім, Мектептер	Жыл сайын
1.5	«Sanaly Urpaq» ерікті студенттік клубының жұмысын жандандыру және оның құрамына жаңа мүшелерді қабылдау		Жастардың парасаттылықты арттыру жөніндегі ұсыныстары мен идеяларының жинағы және БАҚ-да ақпаратты орналастыру	Жастардың бір-бірімен өзара байланысы, қоғамдық іс-шараларға қатысуға қызығушылықтары	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім	2021 жыл Қыркүйек
1.6	Нөлдік төзімділікті қалыптастыруға бағытталған Жастар қозғалысының көшбасшыларымен, белгілі мемлекет және қоғам қайраткерлерімен кездесулер ұйымдастыру					Тоқсан сайын
1.7	Білім алушылар мен профессорлық-оқытушы құрам арасында сыбайлас жемқорлық көріністерінің болуына және академиялық адалдық қағидаттарын сақтау мәселелеріне, оның ішінде тәуелсіз, әлеуметтік зерттеу (сауалнама, анкета) жүргізу		Әлеуметтік сауалнама нәтижелері	Университет қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және азайту	Комплаенс-кеңсе, Мектептер	Жарты жылда бір рет
1.8	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта әлеуметтік желілерде үздік тиктокқа, әлеуметтік роликке конкурстар өткізу		Қорытынды шығару және марапаттау	Жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім, Мектептер	Оқу жылы ағымында
1.9	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта үздік эссе, әңгіме, өлеңге конкурстар өткізу		Қорытынды шығару және марапаттау	Жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім, Мектептер	Оқу жылы ағымында

1.10	Кітапханаларда «Парасат жолы» орталықтары базасында студенттердің, профессорлық-оқытушы құрам оқырмандардың кең ауқымын қамти отырып іс-шаралар өткізу	Жастармен және профессорлық-оқытушы құраммен өзара әрекеттесу	«Парасат жолы» орталықтарындағы кітапханалардағы іс-шаралар	Шығармашылық зиялы қауым өкілдерімен өзара іс-әрекет жасау және оларды қоғамда парасаттылық қағидаттарын қалыптастыру жөніндегі қызметке тарту	Комплаенс-кеңсе, Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім, Мектептер	Оқу жылы ағымында
1.11	«Мен жастарға сенемін» форумы шеңберінде парасаттылықты ілгерілету жөніндегі жобалардың республикалық конкурсына студенттердің қатысуын қамтамасыз ету	Жастардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы қозғалысын ілгерілету және қолдау	Қорытынды шығару және марапаттау	Жастар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе	2021 жыл Қараша
1.12	Халықаралық сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес күніне арналған форумға қатысу	Парасаттылық мәдениетін ілгерілету бойынша атқарылған жұмыстарға шолу, белсенділерді қолдау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы форум БАҚ-да кеңінен жариялау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және парасаттылық идеологиясын ілгерілету бойынша атқарылған жұмыс туралы қоғамды хабардар ету	Комплаенс-кеңсе	2021 жыл Желтоқсан
2 Бөлім. ЖОО қызметкерлері мен профессорлық-оқытушы құрам арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті ілгерілету						
2.1	Университет қызметкерлері мен профессорлық-оқытушы құрам қатарынан спикерлер тобын қалыптастыру және тұрақты өзектендіру	Ұрпақтар арасындағы өзара әрекеттесу және тәжірибе алмасу	Сарапшылар тобы	ЖОО-ның оң имиджін қалыптастыруға жәрдемдесу	Комплаенс-кеңсе	Тұрақты негізде
2.2	Білім алушылар және профессорлық-оқытушы құрамның академиялық адалдық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың бекітілген нормаларын бұзушылықтарын есепке алу және кеңінен жариялау	Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу және ескерту	Сайтта ақпарат орналастыру, білім алушылар мен профессорлық-оқытушы құрамның жеке ісіне бұзушылықтарын енгізу	Академиялық қоғамдастық арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Комплаенс-кеңсе	Бұзушылықтардың тіркелуіне қарай
2.3	Университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-		Комиссия отырыстарының хаттамасы	Университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді жұмысын ұйымдастыру	Комплаенс-кеңсе, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы	Жарты жылда бір рет

	шаралар Жоспарын іске асыруды және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Комиссия отырыстарында қызметтің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз етуді қарау				іс-қимыл комиссиясы	
2.4	Университет Сенатының отырысында университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және қызметінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар Жоспарының іске асырылуы туралы есепті тыңдау		Сенат хаттамасы	Университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді жұмысын ұйымдастыру	Комплаенс- кеңсе	Жыл сайын
2.5	Университеттің қызметіне «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесі» ISO 37001 сыбайлас жемқорлыққа қарсы халықаралық стандартты енгізу		Нормативтік құжаттарды бекіту, сайтқа орналастыру	Университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тиімді жұмысын ұйымдастыру	Комплаенс-кеңсе, Стратегиялық даму және сапаны басқару бөлімі	Оқу жылы ағымында
3 Бөлім. Жалпы сипаттағы іс-шаралар						
3.1	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу	Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу және ескерту	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау	ЖОО қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау	Комплаенс-кеңсе	Бірыңғай акционермен келісілген белгіленген мерзімдерге сәйкес
3.2	Тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу және қабылдау орындылығының бағасын көтеру мәніне Мемлекеттік сатып алу мониторингін жүргізу.	Университеттің қаржылық қаражатын пайдалану бойынша жария есептілік механизмдерін енгізу	Есеп	ЖОО қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау	ІАҚ, Мемлекеттік сатып алу бөлімі	Жеке жоспарға сәйкес

Аббревиатуралардың толық жазылуы:

АЖД	-	Академиялық жұмыс департаменті
ДУЧР	-	Адами ресурстарды басқару департаменті
ҚТжәнеӘСПК	-	Қазақстан тарихы және әлеуметтік-саяси пәндер кафедрасы
МСАБ	-	Мемлекеттік сатып алу бөлімі
ЖЖЖБ	-	Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім
СДжәнеСББ	-	Стратегиялық даму және сапаны басқару бөлімі
ІАҚ	-	Ішкі аудит қызметі

Әзірлеуші: «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ комплаенс-кеңсе

Согласован:

Руководитель Департамента
Агентства Республики Казахстан по
противодействию коррупции
по Карагандинской области

Шакенов Д.В. _____
«20» августа 2021г.

Утверждаю:

И.о. Председателя Правления – Ректора,
Проректор по стратегическому развитию и науке
Некоммерческого акционерного общества
«Медицинский университет Караганды»

Турмухамбетова А.А. _____
«20» августа 2021г.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПРОЕКТНОГО ОФИСА «SANALY URPAQ» НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАРАГАНДЫ» на 2021-2022 учебный год

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения, актива студенческих организаций и объединений	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений, студенческих организаций и объединений	Комплаенс-офис, ОРМ	В течение учебного года
1.2	Проведение цикла мероприятий по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и ППС		План-график	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Комплаенс-офис, ОРМ, ДУЧР	Сентябрь 2021 года
1.3	Актуализация контента модульных дисциплин по антикоррупционной культуре		Силлабус	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и ППС	Кафедра ИКиСПД, ДАР	Август 2021 года

1.4	Проведение конкурса проектов в сфере формирования антикоррупционной культуры в обществе среди студентов и магистрантов ВУЗов	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Проекты	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Комплаенс-офис, ОРМ, Школы	Ежегодно
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Sanaly Urpaq» и принятие новых членов в его состав		Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещение информации в СМИ	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Комплаенс-офис, ОРМ	Сентябрь 2021 года
1.6	Организация встреч с лидерами молодежных движений, известных государственных и общественных деятелей, направленных на формирование нулевой терпимости					Ежеквартально
1.7	Проведение социологического исследования (опроса, анкетирования), в том числе независимого, среди обучающихся и профессорско-преподавательского состава на наличие коррупционных проявлений и вопросам соблюдения принципов академической честности		Результаты социального опроса	Выявление и минимизация коррупционных рисков в деятельности университета	Комплаенс-офис, Школы	Раз в полугодие
1.8	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику		Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Комплаенс-офис, ОРМ, Школы	В течение учебного года

1.9	Проведение конкурсов на лучшее эссе, рассказ, стихотворение на антикоррупционную тематику		Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Комплаенс-офис, ОРМ, Школы	В течение учебного года
1.10	Проведение мероприятий на базе центров «Парасат жолы» в библиотеках с охватом широкого круга студентов, ППС читателей	Взаимодействие с молодежью и ППС	Мероприятия в центрах «Парасат жолы» в библиотеках	Взаимодействие с представителями творческой интеллегенции и их привлечение в деятельность по формированияю принципов добропорядочности в обществе	Комплаенс-офис, ОРМ, Школы	В течение учебного года
1.11	Обеспечение участия студентов в республиканском конкурсе проектов по продвижению добропорядочности в рамках форума «Мен жастарға сенемін»	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Подведение итогов и награждение	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи	Комплаенс-офис	Ноябрь 2021 года
1.12	Участие в форуме, посвященном Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционный форум с широким освещением в СМИ	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Комплаенс-офис	Декабрь 2021 года
Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников ВУЗа и ППС						
2.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа ППС и сотрудников университета	Взаимодействие и обмен опыта между поколениями	Пул экспертов	Содействие формированию положительного имиджа ВУЗа	Комплаенс-офис	На постоянной основе
2.2	Учет и широкое освещение нарушений обучающихся и профессорско-преподавательским составом утвержденных	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	Размещение информации на сайте, внесение нарушения в личное дело обучающихся и	Формирование антикоррупционной культуры среди академического сообщества	Комплаенс-офис	По мере фиксации нарушений

	норм академической честности и противодействия коррупции		профессорско-преподавательского состава			
2.3	Рассмотрение реализации Плана мероприятий университета по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции		Протокол заседаний Комиссии	Организация эффективной работы университета по противодействию коррупции	Комплаенс-офис, Комиссия по противодействию коррупции	Раз в полугодие
2.4	Заслушивание отчета о реализации Плана мероприятий университета по противодействию коррупции и обеспечению открытости и прозрачности деятельности на заседании Сената университета		Протокол Сената	Организация эффективной работы университета по противодействию коррупции	Комплаенс-офис	Ежегодно
2.5	Внедрение в деятельность университета международного антикоррупционного стандарта ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции»		Утверждение нормативных документов, размещение на сайте	Организация эффективной работы университета по противодействию коррупции	Комплаенс-офис, ОСРиУК	В течение учебного года
Раздел 3. Мероприятия общего характера						
3.1	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлении	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	Комплаенс-офис	Согласно установленных сроков, согласованных с Единым акционером

3.2	Проведение мониторинга государственных закупок на предмет завышения цен целесообразности приобретения и приема товаров и услуг.	Внедрение механизмов публичной отчетности по использованию финансовых средств университета	Отчет	Выявление коррупционных рисков деятельности ВУЗа	СВА, ОГЗ	Согласно отдельного плана

Расшифровка аббревиатур:

ДАР	-	Департамент академической работы
ДУЧР	-	Департамент управления человеческими ресурсами
Кафедра ИКиСПД	-	Кафедра истории Казахстана и социально-политических дисциплин
ОГЗ	-	Отдел государственных закупок
ОРМ	-	Отдел по работе с молодежью
ОСРиУК	-	Отдел стратегического развития и управления качеством
СВА	-	Служба внутреннего аудита

Разработчик: комплаенс-офис НАО «Медицинский университет Караганды»